

**PRO
SENECTUTE**

PLUS FORTS ENSEMBLE



Rapport annuel 2020

canton de Vaud

vd.prosenectute.ch

Sommaire

- 4** Edito
- 5** L'association
- 6** Organisation
- 7** Faits marquants
- 14** Remerciements
- 15** Statistiques
- 18** Comptes

Pour faciliter la lecture de ce document, nous avons renoncé à féminiser les expressions désignant des personnes, des fonctions ou des professions, excepté lorsqu'elles concernent uniquement des femmes. Mais il va de soi que même formulés au masculin, ces termes s'appliquent aux deux sexes.



Edito

Lassante, difficile, pénible voire déprimante, mais aussi solidaire et historique : les adjectifs sont nombreux pour qualifier la crise du Covid-19 qui a marqué cette année 2020 et restera gravée dans les mémoires. Le moral et les humeurs ont fluctué au gré de la courbe des contaminations, alors que la prudence reste de mise puisque ce virus continue à chambouler notre quotidien.

Si l'entier de la population est touchée par la pandémie, les personnes à risques payent un lourd tribut. D'abord sur le plan sanitaire, puisque les plus vulnérables d'entre eux risquent d'être grièvement atteints, mais leur souffrance est aussi psychologique et sociale. Alors que la première vague débutait, tous les citoyens âgés de 65 ans et plus, dont une large majorité vivait de manière totalement autonome, se sont retrouvés assignés à demeure du jour au lendemain, devant notamment faire appel à des proches ou des bénévoles pour leurs courses. Cette stigmatisation a été mal vécue par de nombreux retraités ; notre association en a été témoin. C'est pourquoi il nous semblait essentiel de valoriser leur rôle, leur parole et leur pouvoir d'action auprès de l'opinion publique, notamment par l'intermédiaire des médias.

Malgré la situation particulière, marquée par une diminution radicale de nos activités et les contraintes organisationnelles y relatives, veiller au bien-être des seniors vaudois reste notre priorité. Nous restons ainsi fortement engagés pour permettre aux retraités de notre canton, en particulier les plus fragilisés, d'entretenir des contacts sociaux et ainsi éviter qu'ils se retrouvent isolés.

C'est aussi une véritable opportunité de valoriser notre capacité d'innovation, notre savoir-faire et nos compétences ainsi que ceux des quelque 500 bénévoles engagés au sein de notre association. Mise en place d'un processus encourageant le bénévolat de proximité, appels téléphoniques, information et soutien, cours de gymnastique à la télévision, calendrier de l'Avent solidaire et autres projets locaux : les nombreuses actions décrites dans les pages qui suivent sont la preuve que notre slogan « Plus forts ensemble ! » prend encore davantage de sens, car c'est dans un esprit positif et de solidarité que nous continuons à mener notre action.

Pour tout cela, pour avoir pleinement assumé la mission de Pro Senectute Vaud dans cette période si chamboulée et si particulière, nous remercions très sincèrement toutes nos équipes, les membres de notre comité et des commissions, tous nos bénévoles qui n'ont pas ménagé leur engagement avec l'aide de tous nos partenaires publics et privés.

Bonne lecture et prenez bien soin de vous !



Laurent Wehrli
Président



Tristan Gratier
Directeur

L'association

Fondée en 1919, Pro Senectute Vaud a pour buts généraux de contribuer au bien-être moral, physique et matériel des personnes âgées vivant dans le canton de Vaud. Avec la participation active des seniors et selon leurs choix, elle veille à préserver ou renforcer leur capacité de vivre indépendants et intégrés à la vie du pays.

Valeurs

- **Synergie**
- **Proximité**
- **Confiance**
- **Cohérence**
- **Respect**

Vision 2030

Pro Senectute Vaud est une institution d'utilité publique. Elle est le partenaire incontournable en matière d'action sociale gérontologique pour les autorités sanitaires et sociales, cantonales et communales, ainsi que pour tout autre organe public ou privé en lien avec l'avance en âge. Pro Senectute Vaud est l'association vaudoise de référence de soutien aux seniors. Elle est attractive pour tous les milieux sociaux et s'attache à développer, pour et avec les personnes concernées, des actions centrées sur le mieux-vivre. Elle maintient et promeut une attitude conforme à ses valeurs. Elle accompagne l'avance en âge en lien avec les déterminants sociaux de la santé. Elle favorise l'autodétermination. Elle encourage la participation sociale. Elle défend la dignité des personnes.

Axes stratégiques 2017-2022

- Repenser l'entreprise en lien avec la vision, pour faire face aux défis à relever (ressources humaines, organisation, image).
- Renforcer et asseoir l'expertise et les compétences de Pro Senectute Vaud dans le monde de la santé et du social.
- Garantir la pérennité du financement de l'institution.
- Répondre aux attentes des personnes âgées par des prestations adaptées aux évolutions de la société et couvrant les besoins des différents niveaux sociaux.
- Se positionner et agir en tant que « pourvoyeur de solutions » pour nos partenaires et notamment pour les Communes vaudoises.

Organisation

Pro Senectute Vaud compte environ 100 collaborateurs fixes ainsi que des auxiliaires. Elle forme également des stagiaires et des apprentis. Les organes de l'association sont l'assemblée générale, le comité et la direction. Les prestations sont délivrées par les différentes unités.

Assemblée générale

Présidée par le président du comité, l'assemblée générale est composée des membres de l'association et se réunit au moins une fois l'an au cours du premier semestre. Ses compétences sont les suivantes :

- Adopter les statuts.
- Elire les nouveaux membres de l'association.
- Nommer le président, le vice-président et les membres du comité ainsi que l'organe de révision.
- Approuver le rapport annuel d'activité, les comptes et le bilan annuels.
- Donner décharge au comité.
- Prendre acte du rapport de l'organe de révision.
- Se prononcer sur toute question figurant à l'ordre du jour.

Comité

Le comité est composé de sept membres nommés par l'assemblée générale : **Gérald Balimann** · **André Berdoz** · **Florence Bettschart-Narbel** · **Thérèse de Meuron** · **Jean-Jacques Monachon** · **Miriam Romano-Malagrifa** · **Laurent Wehrli**, président.

Il assume les responsabilités suivantes :

- Adopter les objectifs et en contrôler la réalisation.
- Conseiller la direction et soutenir son action.
- Adopter le rapport d'activité et les comptes annuels et les soumettre à l'assemblée générale pour approbation.
- Soumettre à l'assemblée générale les rapports et propositions concernant les points figurant à l'ordre du jour.
- Approuver le budget.

Direction

Geneviève Gervasoni, RH et administration, logistique et SI
René Goy, directeur adjoint
Tristan Gratier, directeur
Roger Waeber, Finances

Direction élargie

Charlotte Christeler, Communication
Stephan Der Stepanian, AvantAge
Marc Favez, Habitat et travail social communautaire
Véronique Garcia, Action sociale régionale
René Goy, Service social
Isabelle Maillard, Activité physique et santé
Karine Tassin, Information et bénévolat

Faits marquants

Covid-19

Aux côtés des seniors malgré la crise

Démarches cantonales

Malgré la diminution et la réorganisation de la majeure partie de nos activités depuis la mi-mars 2020, notre association a poursuivi sa mission de veiller au bien-être des retraités vaudois, mais autrement. Avec le concours de nos collaborateurs salariés et bénévoles, les mesures suivantes ont notamment pu être mises en place :

- **Permanence téléphonique** pour les seniors vaudois (information, orientation, écoute, soutien) et **appels proactifs** auprès des plus vulnérables. Ainsi, **plus de 600 heures d'appels téléphoniques** en lien avec la pandémie ont été effectuées durant la période de mars à juin, sans compter le temps consacré par les collaborateurs du service social et des référentes sociales dans les logements protégés.
- Mobilisation de collaborateurs auprès de la **Centrale des solidarités** de l'Etat de Vaud.
- Création et diffusion d'une **affichette pour encourager la population à soutenir ses voisins âgés** (courses, pharmacie, discussions et chaînes téléphoniques, etc.).
- Actions dans les « **quartiers et villages solidaires** », en collaboration avec les Communes concernées.
- De **multiples initiatives et opportunités**, à la faveur de la créativité de chacun : faire des visites sur le pas de porte ou au balcon, aller faire des achats, proposer des promenades, entretenir une correspondance écrite, etc.
- Un **calendrier de l'Avent solidaire** avec 24 actions simples permettant de lier des contacts avec ses voisins âgés.

Actions nationales

- En collaboration avec Migros, déploiement du **service de livraison à domicile AMIGOS** pour les personnes à risques, y compris dans le canton de Vaud.
- Mise en service d'un **numéro national** par notre faîtière : 058 591 15 15. Compte tenu du dispositif cantonal mis en place par l'Etat de Vaud, les personnes qui appellent sont redirigées vers la Centrale des solidarités ou la ligne Info Seniors Vaud, sauf si leur demande concerne nos activités.
- Large diffusion d'une **campagne d'information** en faveur du dialogue intergénérationnel, notamment au moyen d'un nouveau spot TV. Ce dernier valorise l'utilité et les compétences des seniors au sein de notre société.

Unités



Action sociale régionale

La mission de l'unité est de développer des activités socioculturelles dans toutes les régions du canton.

Projets exceptionnels

La créativité de nos collaboratrices a donné lieu à des initiatives originales permettant de rester en lien avec les seniors durant la crise sanitaire et partagées sur nos canaux de communication digitaux :

- Un **concours de photos sur smartphone** permettant de donner la parole aux seniors, de manière créative, sur leur vécu du semi-confinement.
- Les « **recettes du confinement** » élaborées par les collaborateurs, bénévoles et seniors.
- « La **musique s'invite chez vous** » avec un concert de musique classique disponible en ligne.
- Création de **cartes de Noël** par des enfants et envoi aux seniors d'un quartier lausannois.

Fourchette gourmande

Notre association a participé à l'organisation de ce concours intergénérationnel de cuisine, en collaboration avec Fourchette verte et Gastrovaud. Cerise sur le gâteau, c'est l'équipe composée l'une de nos collaboratrices, de son fils et d'une bénévole, qui a remporté le concours vaudois !

Chiffres clés

- **2'031 visites** auprès de **179 personnes âgées**, dans le cadre de l'accompagnement à domicile (promenades, jeux, discussions ou lectures).
- **17 familles, couples ou volontaires** ont accueilli chez eux une personne âgée pour une Table de Noël.

Activité physique et santé

L'unité Sport et santé devient l'unité Activité physique et santé pour mieux refléter sa mission qui est d'inciter les seniors à bouger, quelle que soit leur condition physique, afin de rester autonomes et indépendants le plus longtemps possible.

Activités en salle et plein air

- Elaboration d'un **nouveau concept de formation pour les moniteurs de marche**, axé sur la pratique de terrain et favorisant le transfert de compétences par les pairs. Développement d'un **manuel de référence** et organisation de la première édition de la formation.
- Mise en place d'une **convention de collaboration inter-unités avec Unisanté** favorisant les synergies dans les domaines de la prévention et de promotion de la santé à l'intention des seniors vaudois.
- Signature d'un **contrat de partenariat avec les Fitness Let'sGo** du canton permettant à chaque partie de bénéficier d'un soutien concret à la stratégie de développement de ses activités pour les retraités.

Chiffres clés

Grâce au soutien de la Loterie Romande, **DomiGym est désormais proposé dans notre canton**. Ces cours de gymnastique à domicile sont destinés en priorité aux seniors éprouvant de la difficulté à rejoindre des offres d'activités physiques collectives. C'est la seule activité qui a pu reprendre de manière continue après la première vague de la pandémie et elle rencontre un grand succès :

- **56 personnes** ont suivi des cours à domicile et **10 personnes** sont en permanence sur liste d'attente.
- **11 monitrices actives** et **6 en attente de formation**.



Information et bénévolat

L'unité développe un dispositif intégré d'information sur trois axes, comprenant l'**information individuelle**, sous l'égide de la marque Info Seniors Vaud avec une plateforme internet et un espace d'information et d'accueil ainsi que l'**information en groupes** avec les **conférences Info-seniors**. Elle est également en charge de la **formation des bénévoles** et de la **coordination du bénévolat**.

Info Seniors Vaud

Gratuit et facile d'accès, le site www.infoseniorsvaud.ch, qui réunit à ce jour 25 partenaires issus du réseau santé-social vaudois, vise à **faciliter l'accès à une information de qualité dans le domaine de la santé et du social** pour les retraités vaudois, leur entourage et les professionnels concernés. Réponses à des questions fréquentes, renseignements, bons plans, actualités, le contenu est varié pour être en adéquation avec les besoins de chacun.

873 demandes sont parvenues à la répondante de l'espace d'information et d'accueil, principalement dans les domaines du logement, de l'aide et des soins à domicile, des assurances sociales ainsi que des dispositions personnelles.

Cours d'informatique à domicile

74 interventions ont été effectuées au domicile des seniors, âgés de 60 à 80 ans et plus. Les besoins ont surtout porté sur l'utilisation des **réseaux sociaux**, du **smartphone** et des **tablettes** ainsi que sur les **bases de l'ordinateur**.

Chiffres clés concernant le bénévolat

- Participation de **157 bénévoles** aux fêtes régionales.
- Engagement de **38 nouveaux bénévoles**.
- Inscription d'une **trentaine de bénévoles** aux cours de la plateforme interinstitutionnelle et/ou de Pro Senectute Suisse.

AvantAge

Fort de 25 ans d'expérience et d'une expertise inégalée en Suisse romande, le programme AvantAge propose des séminaires et formations pour aider les 50 ans et plus à **maintenir leur employabilité** et **bien préparer leur retraite**.

La crise sanitaire a eu un impact important sur les prestations. Malgré l'annulation ou le report d'un grand nombre de séminaires, les activités se sont poursuivies grâce à un **système de cours en ligne**. Cela a permis de préserver un grand nombre de prestations, y compris les programmes pour demandeurs d'emploi.

Le virage numérique a été rendu possible par la **qualité des ressources humaines et techniques** dont dispose AvantAge et dans ce registre nous avons de l'avance sur nos concurrents. Les clients sont satisfaits de ces nouvelles prestations.

Le dernier trimestre a vu une **forte augmentation de la demande** pour les personnes sans emploi et les programmes concernés, AtoutAge 50 et Objectif Emploi 50, tous en version à distance.

Chiffres clés

- **113 actions de formation** sur l'axe Employabilité (en présentiel et en ligne).
- **164 actions de formation** sur l'axe Préparation à la retraite (en présentiel et en ligne).
- **3'124 participants**.
- **98'141 périodes** de 50 minutes.
- **1'005 journées de formation**.



Habitat et travail social communautaire

L'unité remplit trois missions :

- Assurer la **référence sociale des logements protégés**.
- Agir sur l'**environnement social** pour, avec et par les seniors, en particulier au travers du programme « Quartiers et Villages Solidaires ».
- Développer en partenariat avec les Communes ou des investisseurs privés des **projets qui allient une action sur l'environnement bâti et sur l'environnement social**.

Logements protégés

Malgré les restrictions imposées pour faire face à la pandémie de Covid-19, le **service des repas** a pu se poursuivre à Val Paisible et à la Maison Mivelaz dans le respect des normes de sécurité. Dès le mois de mai, la plupart des activités dans les locaux communautaires ont pu reprendre, grâce à l'engagement de nos référentes sociales et auxiliaires, ainsi que des bénévoles.

Chiffres clés

- **163 logements protégés**.
- **1'396 visites** effectuées par les référentes sociales.
- **256 repas de midi** organisés à Val Paisible (5'280 repas servis), **202** à la Maison Mivelaz (2'749 repas servis), **39** à Lausanne-Provence (437 repas servis) et **35** à Roche (188 repas servis).

Programme « Quartiers et Villages Solidaires »

En 2020, le projet de **Pully-Sud** est devenu autonome et un nouveau projet-pilote a débuté en mars dans les villages de **Chamblon, Method et Suscévaz**.

Durant les mois de mars à mai, nos équipes se sont mises à disposition des Communes partout où c'était possible pour contribuer à l'**organisation des services de solidarité** envers les seniors et personnes à risque. Si la plupart des activités de grande ampleur ont dû être annulées, **3 forums** ont pu se tenir dans le respect des règles de distanciation sociale au début de l'automne. Depuis le mois de novembre, quelques **activités réunissant maximum 5 personnes** sont maintenues, et petit à petit les seniors ont utilisé les vidéo-conférences pour poursuivre les projets.

Chiffres clés

- **32 projets** depuis 2002 parmi lesquels **10 en cours**, **18 autonomes**, **4 partiellement développés**.
- **2'300 personnes soutenues** par nos équipes entre mars en mai (organisation des courses, livraison des courses, téléphones) et **2'200 appels téléphoniques** effectués par des seniors engagés dans nos projets.

Accompagnement de projets urbains et autres projets communautaires

Mise en oeuvre de deux projets soutenus par la Confédération :

- « **Vieillir chez soi** » en partenariat avec la Ville de Lausanne et avec le soutien de la Fondation Razihelsco.
- « **Une vision du paysage par et pour les seniors** » à Château-d'Œx, initié par la Commune avec le soutien de la Fondation Leenaards.



Service social

Le service social a poursuivi sa mission de service de proximité, gratuit et professionnel, comprenant :

- La **consultation sociale** (informations et conseils sur la retraite, appui administratif et financier, soutien individuel, accompagnement dans l'établissement des directives anticipées).
- L'**accompagnement administratif bénévole** (accompagnement bénévole qualifié pour un suivi mensuel portant sur les objets courants de la gestion administrative privée).

Faits marquants

La pratique de la consultation sociale repose fondamentalement sur la **rencontre entre des professionnels et des bénéficiaires**.

Les périodes de confinement sanitaire, les mesures de distanciation et l'instauration du télétravail ont considérablement bouleversé la pratique ordinaire et conduit le service social à **réinventer ses modes d'action et de contacts**.

Par ce réinvestissement, bien que fort éloigné de la pratique courante, **un nombre record de demandes** a pu être traité en 2020.

Notamment grâce au soutien de la Chaîne du Bonheur et de la Fondation Julius Bär, **des fonds d'urgence** ont pu être mobilisés pour soutenir des personnes en difficulté financière particulière, par exemple lors de la perte de revenus salariaux complémentaires à la retraite.

Chiffres clés

Consultation sociale

- **4'092 bénéficiaires.**
- **4'618 demandes** avec consultations.
- **11'688 heures d'entretien.**
- **1 collaboratrice administrative.**
- **14 assistants sociaux.**
- **14 bureaux** régionaux ou de consultation.
- **60% des bénéficiaires** étaient au bénéfice des prestations complémentaires de l'AVS.
- **1'521 personnes** ont bénéficié d'une aide financière par le fonds issu de l'AVS pour un montant total de CHF 1'224'624.10).
- Des **aides par des fonds privés** internes à hauteur de CHF 147'701.50 ont été accordées en faveur de **178 bénéficiaires**.

Accompagnement administratif bénévole

- **50 bénévoles** actifs.
- **8 bénévoles** en attente de formation.
- **52 bénéficiaires** réguliers.

Direction



Ressources humaines

Réorganisation du travail et mesures spécifiques

De nombreux défis ont dû être relevés durant cette année :

- Organiser dans des délais très brefs la mise en place du **télétravail** pour nos collaborateurs.
- Assurer le **maintien des lignes téléphoniques** des réceptions et du point Info-seniors (devenu Info Seniors Vaud).
- Etablir et mettre à jour les **plans de protection** en fonction de l'évolution sanitaire.
- Commander, distribuer, mettre en place le **matériel de protection** en assurant une gestion minutieuse dans les périodes de rupture de stocks.
- Relayer de manière continue l'**information** auprès des collaborateurs en fonction des nouvelles directives.
- Protéger les **personnes à risque** au travers de mesures particulières.
- Suivre au plus près les **situations Covid-19** et évaluer les éventuelles mesures préventives à prendre.
- Organiser une **séance d'information** à l'ensemble des collaborateurs en visioconférence.

L'année a aussi été très contrastée en termes de **charge de travail**. Si certains secteurs d'activité ont subi une forte diminution, permettant le **soutien de collaborateurs à d'autres secteurs d'activité**, d'autres ont connu en revanche une charge de travail accrue.

L'une des plus grandes difficultés a consisté à **maintenir la motivation des équipes** et à conserver **le lien avec et entre les collaborateurs** dans les différentes phases de la pandémie.

Chiffres clés liés au personnel touché par le Covid-19

Durant l'année, il y a eu **23 absences** dont **8 cas positifs**, **6 auto-quarantaines** et **9 quarantaines** ordonnées par le médecin cantonal.

Grilles salariales

Des **entretiens individuels** ont pu être conduits avec l'ensemble des collaborateurs pour leur présenter leur situation en regard de la nouvelle grille salariale introduite au 1^{er} janvier 2021.

Administration et informatique

Cybersécurité

Une nouvelle **formation en ligne sur la thématique de la sécurité informatique** a été mise sur pied en fin d'année afin de rendre attentifs les collaborateurs aux risques liés aux cyberattaques.

Projet Modern Desktop

La mise en œuvre de ce projet, visant à **adapter l'informatique aux évolutions technologiques** et conduit en commun avec Pro Senectute Fribourg et Valais, a été reportée en 2021.



Communication

Notre action : sensibiliser et informer

- Sensibiliser le grand public aux problématiques liées à la pandémie et touchant directement les seniors vaudois. Les représentants de notre association sont devenus les **porte-voix des seniors** durant la crise sanitaire ; l'objectif était avant tout de contribuer à **lutter contre la stigmatisation et l'isolement** dont a souffert une partie de la population âgée.
- Informer les retraités et leurs proches sur les **activités de l'association, qui ont été suspendues, adaptées ou créées** tout au long de l'année, en adéquation avec les directives cantonales et fédérales. Les médias ont été un précieux relais pour rappeler l'engagement de notre association durant cette période particulière, notamment avec la réorganisation de nos prestations et la mise en place de projets inédits.

Développement de la communication digitale

Notre site internet ainsi que nos pages Facebook et LinkedIn sont devenus des **outils incontournables** pour la promotion de nos actions et sont de plus en plus appréciés par notre public. Ces plateformes permettent non seulement d'**augmenter la visibilité** de Pro Senectute Vaud mais aussi de **privilégier les échanges individuels**, par la gestion des messages et des commentaires. Toutefois, la fracture numérique reste une réalité pour de nombreux aînés, attachés aux **publications papier** que nous continuons à produire régulièrement.

Recherche de fonds

Notre association a pu compter sur la **générosité** et la **fidélité** de nombreux donateurs individuels ainsi que de fondations, qui ont répondu positivement à nos appels aux dons ou effectué des versements de manière spontanée. Cette source de financement reste indispensable, notamment pour **faire perdurer les prestations peu ou pas subventionnées**.

Club de membres

Si la pandémie n'a pas permis à nos membres de profiter de l'entier des avantages liés à leur adhésion, le Club reste un **lieu d'échange et d'expression** pour les seniors vaudois, incarné par son nouveau slogan « **Plus de vie, plus de liens, plus de voix** ».

Les deux éditions du **ClubMag**, dont les dossiers portaient sur l'habitat et l'alimentation, ont suscité le plus grand intérêt des lecteurs, malgré une diffusion limitée pour des questions d'hygiène.

Prix Pro Senectute Vaud

Chaque année, notre association récompense un ou des étudiants de la **Haute école de travail social et de la santé Lausanne** (HETSL) pour la qualité d'un ou plusieurs actes de formation (travail de Bachelor et autres types de travaux, rapports de stage, etc.), dans le domaine de l'action sociale gérontologique. L'assouplissement des critères d'attribution a permis de décerner le prix 2020 à **Coraline Ambresin** et **Mélanie Germann** pour leur travail de Bachelor intitulé « **La fin de vie au cœur des établissements médico-sociaux** ».

Chiffres clés

- Quelque **1'600 membres** de notre Club.
- Plus de **6'000 donateurs** pour un total de quelque **9'900 dons**.
- Plus de **34'800 visites** sur notre site internet.
- Près de **1'500 abonnés** à notre page Facebook.

Remerciements

Nous adressons nos sincères remerciements aux nombreux donateurs et aux institutions qui ont généreusement soutenu notre association en 2020.

- Ceux qui répondent à nos sollicitations par courrier ou nous versent des dons spontanés, suite à des décès ou dans le cadre de successions
- Chaîne du Bonheur et Fondation Julius Bär
- Fondation Fernando et Rose Inverni-Desarzens
- Fondation Leenaards
- Fondation Alfred et Eugénie Baur
- Fondation Art et Vie
- Office fédéral du développement territorial (ARE)
- Fondation d'aide sociale et culturelle du canton de Vaud - Loterie Romande
- Fondation Jacqueline de Cérenville
- Fondation W et E. Grand d'Hauteville
- Promotion Santé Suisse
- Fondation Dr Alfred Fischer
- Audemars Piguet
- Fondation Hébé
- Fondation Juchum
- Fondation Beausobre et Jayet
- Fondation Philantropique Famille Sandoz
- Fondation Philantropique Jules Rey
- Fondation Simone et Daniel Gremaud
- Fondation Casino Barrière Montreux
- Fondation Emilienne Jatton
- Fondation Orion
- Fondation Pierre Mercier
- Fondation Hatt Bucher
- Fondation Jules-Louis Gagnaux
- Fondation notaire André RoCHAT
- Fondation Christange Carmine-Ruckstuhl
- Etablissement d'assurance contre l'incendie et les éléments naturels du Canton de Vaud (ECA)
- Banque Cantonale Vaudoise
- Fondation Petram
- Centre Patronal
- Fondation Nirmo
- Fondation Charles et Michelle Induni
- Maison du Commerce
- Fondation Ernest Matthey
- Cisel informatique S.A.
- Commune d'Ecublens
- Paroisse du Saint-Rédempteur de Lausanne
- Stiftung Hilfe für betagte Menschen in Bedrängnis
- Gosselin Consulting Sàrl
- Fondation Pierre Démaurex
- Fondation Marius A. Dubois
- Romande Energie
- Commune de Crans-près-Céligny
- Commune de la Tour-de-Peilz

Un grand merci également à nos partenaires :



SODIMED

MIGROS VAUD

Statistiques

Bénévolat

Bénévoles	500
Femmes	368
Hommes	132
Heures de bénévolat	15'362
Apport en CHF (base, CHF 25.- /h)	384'050

Domaines prioritaires	Bénévoles	Heures
Bénévolat honorifique		
Comité	7	260
TOTAL	7	260

Bénévolat régulier		
Transports		
Liés aux prestations de PSVD	29	200
TOTAL	29	200
Maintien à domicile		
Accompagnement à domicile	104	3'096
Accompagnement administratif	46	500
TOTAL	150	3'596

Action sociale		
Tables conviviales	183	5'658
Accueil et service	35	2'147
Rendez-vous créatifs, culture, socioculturels et pour rire et de loisirs	48	1'654
Monitorat sportif	23	1'422
Balades accompagnées et sorties socioculturelles	31	183
TOTAL	320	11'064

Bénévolat ponctuel		
Action sociale		
Tables de Noël	17	76
Soutien prestations PSVD: conférences, transports, manifestations	61	166
TOTAL	78	242
TOTAL CONSOLIDÉ	584	15'362

Prestations

Consultation sociale	Nbre clients	Nbre consultations	Nbre heures
Consultation individuelle*	4'092	4'618	11'688
TOTAL	4'092	4'618	11'688

Services	Nbre participants	Nbre prestations	Nbre heures
Accompagnement à domicile*	179	2'031	3'096
Transports individuels*	98	157	294
Accompagnement administratif bénévole*	43	354	500
TOTAL	320	2'542	3'890

Formation et information	Nbre participants	Nbre prestations	Nbre groupes
Cours de préparation à la retraite	863	787	66
Conférences Info-seniors*	286	16	12
Ateliers mémoire*	28	42	3
Cours divers	25	34	2
TOTAL	1'202	879	83

Culture et rencontre	Nbre participants	Nbre sessions	Nbre groupes
Art et musique, excursions*	3'796	450	118
Tables conviviales et repas divers*	2'146	1'183	156
Activités artistiques et créatives, jeux*	632	300	31
Rendez-vous culture et sorties socioculturelles	161	18	8
TOTAL	6'735	1'951	313

Mouvement et sport	Nbre participants	Nbre leçons	Nbre groupes
Gymnastique*	808	469	30
Aquagym*	360	127	9
Marche et marche douce*	308	372	8
Danses de tous pays*	291	137	12
Tai-chi*	252	331	14
Balades accompagnées et rendez-vous pour rire	135	110	11
Entraînement urbain	127	120	7
Prévention des chutes (EquilibrAge)*	123	121	8
Nordic Walking*	85	102	3
Raquette	69	81	4
DomiGym*	56	383	31
Ski de fond	17	24	2
TOTAL	2'631	2'377	139

Travail social communautaire	Nbre projets	Nbre heures
« Quartiers et Villages Solidaires »*	22	20'235
TOTAL		20'235

Les prestations marquées d'un* sont partiellement subventionnées par l'Office fédéral des assurances sociales car elles favorisent tout particulièrement l'indépendance et l'autonomie des personnes âgées.

Comptes

Le présent rapport ne contient qu'une version abrégée des comptes annuels. Ces derniers, révisés, dans leur intégralité, et le rapport de révision peuvent être commandés au siège de l'association (coordonnées au dos de la brochure) ou consultés sur notre site internet (www.vd.prosenectute.ch/rapport-annuel).

Dans son rapport du 15 mars 2021, l'organe de révision BDO SA, mentionne que les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31.12.2020 donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC, et sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

BILAN AUX 31 DÉCEMBRE 2020 ET 2019

Années	2020	2019
Actifs (en CHF)		
Liquidités	4'405'870.50	3'940'202.78
Réalisable	3'669'887.09	3'783'925.92
Immobilisations	1'358'526.90	1'497'926.45
TOTAL	9'434'284.49	9'222'055.15
Passifs (en CHF)		
Fonds étrangers (capital des fonds affectés compris)	1'743'504.67	1'631'408.39
Fonds liés, libres et fortune	7'690'779.82	7'590'646.76
TOTAL	9'434'284.49	9'222'055.15

CHARGES ET PRODUITS DES EXERCICES 2020 ET 2019

Années	2020	%	2019	%
Charges (en CHF)				
Salaires et charges sociales	7'572'062.95	64,29%	7'773'849.45	60,09%
Frais généraux	1'499'047.04	12,73%	1'722'973.01	13,32%
Charges directes, aides individuelles	2'630'949.18	22,34%	3'367'939.29	26,04%
Charges des mailings	75'451.83	0,64%	71'390.09	0,55%
TOTAL DES CHARGES	11'777'511.00	100%	12'936'151.84	100%
Produits (en CHF)				
Subvention AVS, selon art 101 bis LAVS Contre-prestation selon contrat de prestations	3'162'710.20	26,56%	3'339'447.60	25,27%
Subvention 17LPC	1'477'561.10	12,41%	1'758'084.95	13,30%
Autres subventions fédérales (OFSPPO)	700.00	0,01%	5'450.00	0,04%
Subventions cantonales	3'047'171.75	25,59%	3'161'893.65	23,93%
Subventions communales	753'102.50	6,33%	1'015'636.20	7,68%
Bénéficiaires	1'913'377.52	16,07%	2'617'222.65	19,80%
Fondation Pro Senectute Vaud	70'000.00	0,59%	158 000.00	1,20%
Fondation Inverni-Desarzens	176'000.00	1,48%	195 000.00	1,48%
Loterie Romande	35'000.00	0,29%	0.00	0%
Courriers recherche de fonds	398'972.84	3,35%	329'882.73	2,50%
Dons spontanés et autres	871'838.51	7,32%	634 424.34	4,80%
TOTAL DES PRODUITS	11'906'434.42	100%	13 215 042.12	100%
Résultat d'exploitation	128'923.42		278'890.28	
Résultat hors exploitation	-40'127.86		193'582.68	
Variation des fonds et réserves	-54'102.50		-441'891.80	
RÉSULTAT NET	34'693.06		30'581.16	

Pro Senectute Vaud

rue du Maupas 51 · 1004 Lausanne · 021 646 17 21

info@vd.prosenectute.ch · www.vd.prosenectute.ch ·  ProSenectuteVaud

