

**PRO
SENECTUTE**

PLUS FORTS ENSEMBLE



Rapport annuel 2025

canton de Vaud

vd.prosenectute.ch

Sommaire

- 4** Edito
- 5** L'association
- 6** Organisation
- 7** Faits marquants
- 13** Remerciements
- 14** Statistiques
- 17** Comptes

Pour faciliter la lecture de ce document, nous avons renoncé à féminiser les expressions désignant des personnes, des fonctions ou des professions, excepté lorsqu'elles concernent uniquement des femmes. Mais il va de soi que même formulés au masculin, ces termes s'appliquent aux deux sexes.



Edito

Vieillir aujourd'hui dans le canton de Vaud est une affaire individuelle et une expérience liée aussi à notre capacité collective à créer du lien, à préserver l'autonomie et à garantir la dignité de chacun. Pour les personnes concernées, c'est traverser une étape de vie riche de potentiel, mais aussi de défis. Dans ce contexte, Pro Senectute Vaud poursuit sa mission avec énergie et motivation.

Tout au long de l'année, nos équipes ont accompagné des milliers de seniors à travers le canton, dans des moments qui semblent anodins, mais essentiels: un conseil financier qui rassure, une activité qui rompt la solitude, une visite qui redonne confiance, un soutien qui permet de rester chez soi un peu plus longtemps. Elles ont apporté des réponses concrètes et personnalisées, pour s'inscrire au plus près des réalités du terrain.

L'année 2025 a également été marquée par le renforcement de nos collaborations institutionnelles. En étroite coordination avec le Canton, les Communes, les réseaux de santé, ainsi que les partenaires associatifs, Pro Senectute Vaud contribue activement à la construction de réponses cohérentes aux enjeux du vieillissement.

Face à l'augmentation du nombre de seniors et à la diversité croissante des parcours de vie, nos missions évoluent. C'est pourquoi, nous avons renforcé nos actions pour lutter contre l'isolement, favoriser l'activité physique, accompagner les retraités dans les transitions – notamment numériques – tout en veillant à promouvoir leur participation active à la vie sociale et citoyenne.

Ces réalisations reposent sur l'engagement remarquable de nos collaboratrices et collaborateurs, sur la précieuse mobilisation de nos bénévoles, ainsi que sur la confiance renouvelée de nos partenaires financiers et donateurs. Leur contribution est essentielle à la qualité et à la pérennité de nos actions.

Vieillesse ne devrait jamais rimer avec renoncement. Au sein de Pro Senectute Vaud, nous sommes persuadés qu'il s'agit au contraire d'une phase riche de possibilités, à condition que la société tout entière y contribue activement. C'est cette conviction qui continue de guider nos actions - aujourd'hui comme demain.



Laurent Wehrli
Président



Tristan Gratier
Directeur

L'association

Fondée en 1919, Pro Senectute Vaud a pour buts généraux de contribuer au bien-être moral, physique et matériel des personnes âgées vivant dans le canton de Vaud. Avec la participation active des seniors et selon leurs choix, elle veille à préserver ou renforcer leur capacité de vivre indépendants et intégrés à la vie du pays.

Valeurs

- Synergie
- Proximité
- Confiance
- Cohérence
- Respect

Vision 2030

Pro Senectute Vaud est une institution d'utilité publique. Elle est le partenaire incontournable en matière d'action sociale gérontologique pour les autorités sanitaires et sociales, cantonales et communales, ainsi que pour tout autre organe public ou privé en lien avec l'avance en âge. Pro Senectute Vaud est l'association vaudoise de référence de soutien aux seniors. Elle est attractive pour tous les milieux sociaux et s'attache à développer, pour et avec les personnes concernées, des actions centrées sur le mieux-vivre. Elle maintient et promeut une attitude conforme à ses valeurs. Elle accompagne l'avance en âge en lien avec les déterminants sociaux de la santé. Elle favorise l'autodétermination. Elle encourage la participation sociale. Elle défend la dignité des personnes.

Axes stratégiques 2023-2027

- Assurer une gestion institutionnelle de qualité et durable en développant de nouvelles compétences internes, une optimisation et une digitalisation de nos processus.
- Poursuivre la diversification des sources de revenus pour atteindre un équilibre global des comptes ainsi qu'un financement de l'innovation et développer des outils de pilotage pertinents.
- Développer et promouvoir de nouvelles prestations et évaluer les prestations existantes afin de proposer une offre de services respectueux des vieillesse plurielles, favorisant le lien social, les transitions dans l'avance en âge ainsi qu'une image positive des seniors au sein de la société.
- Mettre en évidence et développer notre pôle de compétences et de coordination vis-à-vis des partenaires privés, institutionnels et publics.
- Faire valoir nos actions de prévention sociale sur la santé auprès des autorités ainsi que des institutions sanitaires afin d'en obtenir le financement et établir des partenariats novateurs.
- Repenser la communication auprès de l'ensemble des publics-cibles, en tenant compte de leur diversité ainsi que de leurs besoins, notamment dans le domaine numérique.

Organisation



Pro Senectute Vaud compte environ 100 collaborateurs fixes ainsi que des auxiliaires. Elle forme également des stagiaires et des apprentis. Les organes de l'association sont l'assemblée générale, le comité et la direction. Les prestations sont délivrées par les différentes unités.

Assemblée générale

Présidée par le président du comité, l'assemblée générale est composée des membres de l'association et se réunit au moins une fois l'an au cours du premier semestre. Ses compétences sont les suivantes :

- Adopter les statuts.
- Elire les nouveaux membres de l'association.
- Nommer le président, le vice-président et les membres du comité ainsi que l'organe de révision.
- Approuver le rapport annuel d'activité, les comptes et le bilan annuels.
- Donner décharge au comité.
- Prendre acte du rapport de l'organe de révision.
- Se prononcer sur toute question figurant à l'ordre du jour.

Comité

Le comité est composé de sept membres nommés par l'assemblée générale: **Laurent Wehrli, président** · **Florence Bettschart-Narbel, vice-présidente** · **Jean-Jacques Monachon** · **Alexandre Pahud** · **François Pochon** · **Patricia Spack Isenrich** · **Françoise Vonmoos**

Il assume les responsabilités suivantes :

- Adopter les objectifs et en contrôler la réalisation.
- Conseiller la direction et soutenir son action.
- Adopter le rapport d'activité et les comptes annuels et les soumettre à l'assemblée générale pour approbation.
- Soumettre à l'assemblée générale les rapports et propositions concernant les points figurant à l'ordre du jour.
- Approuver le budget.

Direction

Tristan Gratier, directeur

Julien Bossonnet, RH, administration et logistique (dès le 01.03.26)

Charlotte Christeler, Communication

Pascal Fellay, Finances et IT

Morgane Krattinger, RH et administration (jusqu'au 31.12.25)

Responsables d'unités

Colin Ballif, Service social

Marc Favez, Habitat et travail social communautaire

Véronique Garcia, Action sociale régionale

Vincent Péclet, Mouvement et sport

Costantino Serafini, AvantAge

Karine Tassin, Information et bénévolat

Faits marquants

Unités



Action sociale régionale

La mission de l'unité est d'**initier, promouvoir et pérenniser l'action sociale** dans toutes les régions du canton. Nous développons des **activités régulières** grâce à l'engagement de centaines de bénévoles et proposons des **projets novateurs** qui répondent aux attentes et envies de seniors aux **profils très variés**.

Dynamisme et variété: une offre pour tous les goûts

En 2025, notre bus itinérant « **Bus 65** » s'est arrêté dans 8 communes pour aller à la rencontre des seniors et les informer sur les **aides financières** à disposition. 300 personnes ont été renseignées et 36 entretiens individuels ont eu lieu dans le bus spécialement aménagé.

Par ailleurs, les **Tables conviviales** ne se sont jamais aussi bien portées avec **14 698 repas servis**, un record ! Si les Tables au bistrot suscitent toujours plus d'intérêt de la part des bénévoles, le succès des Tables d'hôtes reste au rendez-vous.

Une jolie nouveauté: 22 personnes ont pu profiter d'une soirée à **Paléo**, avec accueil personnalisé, visite d'une scène, repas dans un restaurant du festival et, bien sûr, concerts à foison !

Enfin, nous avons organisé **12 ateliers** avec les Transports publics lausannois (TL) qui ont permis à 133 seniors de se former sur l'utilisation de la **nouvelle application mobile**.

Chiffres clés

- En deux saisons, **17 épisodes du podcast *Si tu savais*** ont été diffusés pour un total de plus de **6 800 écoutes**.
- **62 permanences numériques** ont permis de soutenir les retraités dans l'utilisation de leur smartphone.
- **105 séances de Ciné-seniors** et **704 Rendez-vous ludiques, créatifs ou culturels** ont rythmé l'année et favorisé les rencontres entre seniors.

Mouvement et sport

L'unité Mouvement et sport promeut l'**activité physique adaptée** afin de renforcer la **santé**, l'**autonomie** et la **qualité de vie** des retraités. Elle développe et coordonne des offres accessibles et sécurisées dans l'ensemble du canton, favorisant **prévention** et **lien social**.

10 ans d'entraînement urbain

Depuis 2015, cette prestation encourage une pratique régulière dans l'espace public. Aujourd'hui, **15 groupes** répartis dans **11 communes** réunissent chaque semaine **180 participants**. Un **événement anniversaire** organisé en septembre 2025 a célébré cette décennie d'engagement en faveur de la santé et des relations sociales.

Nouveaux renforts dans l'équipe

7 nouvelles monitrices formées esa Sport des adultes rejoignent progressivement l'équipe, qui compte désormais plus de **80 auxiliaires** rémunérés.

Du côté du bureau, Natalie Mills a été engagée comme collaboratrice administrative afin d'**accompagner les développements futurs**. En effet, plusieurs cours affichent complet et nous regrettons de ne pouvoir répondre positivement à toutes les demandes qui nous parviennent. D'un autre côté, des activités répondant à une nouvelle demande pourraient être proposées.

Chiffres clés

- Près de **100 cours** dans **8 disciplines** différentes réparties dans tout le canton, rassemblent de nombreux participants chaque semestre.
- **825 séances de DomiGym** ont été dispensées à **41 personnes**. Parmi elles, 35 ont renouvelé au moins une fois leur abonnement de 10 séances.
- **12 nouveaux cours ont été ouverts, 7 fermés**.



Information et bénévolat

L'unité a pour mission de faciliter l'accès à l'**information** par différents canaux et de favoriser l'acquisition de **nouvelles compétences** dans le domaine **numérique** et **socio-sanitaire**. Il s'agit également de **coordonner** et **promouvoir** l'**engagement bénévole**.

Info Seniors Vaud

Dans le cadre du **dispositif intégré d'information**, l'**offre numérique** a été développée et les **deux premières phases pilotes des Relais d'information citoyens (RIC)** se sont achevées avec une prolongation pour 2026-27.

- **Numérique** : plus de **40'000 visiteurs** sur la plateforme Info Seniors Vaud et présence accrue sur les réseaux sociaux.
- **Individuel** : **823 demandes** à l'espace d'information et d'accueil géré par une professionnelle expérimentée. Les domaines les plus sollicités ont été les assurances sociales, l'habitat et les dispositions personnelles.
- **Collectif** : organisation de **93 conférences et ateliers** (+34% par rapport à 2024) pour un total de **1 435 participants**.
- **Citoyen** : Les **11 relais seniors (RIC)** ont informé, orienté et accompagné **118 situations** nécessitant **286 prises de contact**. **96 demandes ont été redirigées** vers le réseau professionnel et **22 résolues directement** par les RIC.

Chiffres clés

- Participation de **218 bénévoles** aux fêtes régionales et engagement de **56 nouveaux volontaires**.
- **286 interventions** auprès de **179 clients** par nos 6 partenaires informatiques, dans le domaine des nouvelles technologies (utilisation du smartphone, de la tablette et de l'ordinateur).

AvantAge

Le programme « AvantAge » propose depuis plus d'un quart de siècle des mesures dans le cadre de l'**employabilité des seniors actifs professionnellement** ainsi que dans la **planification** et la **préparation à la vie post-professionnelle**.

Le succès des **séminaires de planification et de préparation à la vie post-professionnelle** se confirme. La vague de départs à la retraite des baby-boomers, bientôt suivie par la génération X, conjuguée à l'attention accrue des employeurs pour l'accompagnement de cette étape clé, place les **enjeux de la fin d'activité professionnelle** au cœur des priorités RH. Les impacts organisationnels et stratégiques sont majeurs.

Un **sondage** mené en juin 2024 sur les conditions d'emploi et les pratiques RH liées aux **fin de carrière**, au **maintien en emploi** et à la **préparation à la retraite** révèle un constat préoccupant : une majorité d'organisations, en particulier les PME, ne sont **pas suffisamment préparées** à cette transformation structurelle.

Pour dépasser ce constat, nous avons réuni des professionnels RH, des chercheurs et des acteurs des milieux économique, médical et institutionnel autour d'un **ouvrage collectif** publié aux Éditions Favre : **Les seniors en entreprise : plus que jamais indispensables!**

Ce livre blanc propose des **pistes concrètes** pour mieux intégrer les 45+, moderniser les pratiques RH et renforcer durablement bien-être et employabilité. Lancé le 1^{er} octobre 2025 au Salon RH à Lausanne, il est disponible en librairie ou auprès d'AvantAge.

Chiffres clés

- **382 journées de formation** sur l'axe « Planification financière et préparation à la vie post-professionnelle » pour un total de **4 400 participants**.
- **132 jours de formation** et **337 heures de coaching** sur l'axe « Employabilité ».



Habitat et travail social communautaire

L'unité développe cinq prestations principales :

- Assurer la **référence sociale des logements seniors**.
- Développer des **projets communautaires** pour, avec et par les seniors, en vue de prévenir les effets négatifs du vieillissement et en particulier l'isolement des seniors.
- Fournir un appui aux **associations autonomes** issues de nos projets communautaires.
- Favoriser la possibilité de **vieillir chez soi** en développant des projets qui allient une action sur l'environnement bâti et sur l'environnement social, en partenariat avec les Communes ou des investisseurs privés.
- Proposer une **mesure d'insertion sociale** pour des bénéficiaires du RI au sein de logements seniors, de projets communautaires ou dans des EMS partenaires.

Logements seniors

À fin 2025, nous assurons la **référence sociale** pour **5 sites de logements adaptés et accompagnés** conventionnés avec le Canton (LADA) et **3 sites de logements non conventionnés**.

3 nouveaux mandats nous ont été confiés qui démarreront en 2026, tandis que la Commune de Lausanne a retenu **4 projets** comprenant des logements seniors auxquels nous sommes associés pour la suite de **Métamorphose** aux Plaines-du-Loup.

Chiffres clés

- Nos référentes sociales interviennent auprès des locataires de **168 logements conventionnés** et **55 non conventionnés**.
- **8 487 repas** servis dans les salles communautaires des différents sites, dont 915 pour des visiteurs externes.

Projets communautaires

Durant l'année écoulée, 7 Communes ont développé un programme d'**Actions communautaires**.

Chiffres clés

- **43 projets** développés depuis 2002, dans **45 communes** vaudoises, avec **36 associations autonomes** en activité.
- **Des centaines de rencontres** générées par chaque projet dont **199 à Bourg-en-Lavaux** et **384 à Crissier**.

Habitat et vie de quartier

Le programme « **Vieillir chez soi** » s'est terminé à Gland et se poursuit à Morges avec le soutien des Communes concernées, de Retraites Populaires et de l'Etat de Vaud, dans le cadre du programme Vieillir 2030. L'objectif est d'**adapter des logements habités** tout agissant sur l'**environnement social**, avec l'intervention de notre architecte spécialisée.

À Morges, nous accompagnons un important groupe de locataires au sein d'un immeuble pour **développer du lien social**. Le grand hall d'entrée de cet immeuble devient ainsi un **lieu de rencontre et d'animations** pour une cinquantaine de seniors (sur 70 logements).

Chiffres clés

- **50 appartements adaptés** depuis 2023.
- **3 salles et espaces communautaires en activité** au sein d'immeubles.

Mesure d'insertion sociale 1+ de Solidarité

Cette prestation continue à se développer avec un **grand succès**, avec pour conséquence une liste d'attente assez importante.



Service social

Le service social continue sa mission de **soutien gratuit aux seniors vivant des difficultés** dans leur quotidien. Une grande partie des bénéficiaires rencontrés font face à des soucis financiers. Certains sont menacés d'expulsion, d'autres doivent composer avec des ressources insuffisantes pour subvenir à leurs besoins essentiels en fin de mois.

Points forts de l'unité

- Collaboration étroite avec le **réseau socio-sanitaire** vaudois afin d'accompagner les personnes en situation de précarité vers une **sortie durable de la vulnérabilité**, tout en favorisant le **bien-être** et le **pouvoir d'agir** des seniors.
- Conseil et soutien personnalisés face aux **évolutions légales, numériques et sociales**, notamment dans les **démarches administratives** et la **gestion financière**.
- Prestation d'accompagnement administratif dédiée, offrant aux usagers du service social un suivi régulier pour la **gestion des démarches administratives courantes** ainsi que pour l'utilisation des **services numériques en ligne**.

Faits marquants

L'année 2025 a été caractérisée par une continuité de la **hausse significative des heures d'accompagnement** fournies par les assistantes sociales. Les **situations se complexifient** et le **volume des aides financières attribuées** demeure **très élevé**. À l'instar de 2024, la quasi-intégralité du budget alloué par le fonds fédéral a été utilisée; c'est pour nous un signe de confiance de la population senior vaudoise.

À noter que **60 % des bénéficiaires du service étaient au bénéfice des Prestations complémentaires (PC)**, en augmentation face à 2024. Cette évolution témoigne d'un **meilleur accès aux droits** pour les personnes âgées et reflète les effets d'une promotion active de ce dispositif, notamment à travers le Bus 65.

De plus, 12 % de nos bénéficiaires ont pu entamer des démarches auprès des agences locales d'assurances sociales afin d'obtenir des prestations complémentaires.

Chiffres clés

- **3 689 bénéficiaires.**
- **4 534 demandes** avec consultations.
- **14 323 heures d'entretien.**
- **20 assistantes sociales** et **1 collaboratrice administrative.**
- **13 bureaux** régionaux ou de consultation.
- **2 427 personnes** ont bénéficié d'une aide financière du fond fédéral pour un montant total de **CHF 1 388 370.-**, soit une augmentation du montant de 4 % par rapport à 2023 et en baisse de 6% par rapport à l'année record de 2024.

Direction

Ressources humaines et administration

Notre objectif principal est d'**accompagner** notre personnel en veillant à ce que nos équipes se sentent **soutenues, engagées et alignées** sur la vision, la mission et les valeurs de l'entreprise. Grâce à une gestion stratégique des objectifs basée sur le **bottom-up**, chaque collaborateur peut concrètement **influencer son activité professionnelle** en interaction avec une **hiérarchie proche du terrain**.

La formation : une place importante chez Pro Senectute Vaud

La formation initiale et continue tient une place particulière dans notre institution permettant à tous d'évoluer et de se sentir à l'aise avec les **techniques professionnelles** et les **évolutions digitales**. Presque **70 %** des collaborateurs ont suivi une formation durant l'année, représentant plus de **150 jours**. Durant l'année écoulée, nous avons encadré **15 stagiaires** et **3 apprentis**.

Engagement de nouveaux collaborateurs

En 2025, nous avons eu le plaisir d'accueillir **9 nouveaux collaborateurs en contrat de durée indéterminée** et **3 contrats de durée déterminée**, suite à des départs à la retraite ou des créations de postes. La majorité de ces personnes vient en soutien du développement des secteurs Ressources humaines et administration, Finances, ainsi que dans l'unité Habitat et travail social communautaire.

Amélioration de la gestion des ressources humaines

Dans le cas de la digitalisation des processus, un **système d'information sur les ressources humaines (SIRH)** a fait l'objet d'une profonde analyse, mais nécessite encore différents **tests et confrontations avec le terrain**.

Chiffres clés

- 4 accidents LAA, 17 accidents bagatelle.
- Taux de rotation : 10,8%



Informatique et finances

Projet digital et mise à niveau des compétences numériques

La **digitalisation des processus de travail**, tant administratifs que sur le terrain, exige des compétences plus ou moins pointues dans le domaine numérique. Consciente de certaines disparités au sein des membres du personnel, la direction a lancé un projet visant à **former les équipes à l'utilisation des outils à disposition**.

Cybersécurité

La menace sur les systèmes de traitement de l'information reste un sujet de préoccupation majeur. Outre la **mise à jour du contrat de maintenance des systèmes informatiques** qui a été étoffé d'outils de protection avancés contre les risques cyber, **3 campagnes de phishing** ont été menées afin de sensibiliser les employés aux courriels frauduleux. Ces dernières ont résulté sur une **diminution des personnes piégées** et vont être poursuivies.

Logiciel comptable Abacus

Le logiciel comptable mis en service en 2023 a été mis à jour au cours de l'année 2025. Aussi, deux fonctionnalités importantes ont été installées, dans le but de numériser les flux et documents :

- La **digitalisation des factures créanciers** permet de gérer le flux complet des factures directement dans l'outil, depuis la saisie jusqu'au paiement, en passant par le contrôle, la validation et l'imputation des documents.
- L'**electronic banking** a été implémenté, permettant d'accéder directement aux informations des différents partenaires financiers sans se connecter aux plateformes des dites banques.

Ces deux processus permettent d'**économiser du temps de traitement** et de **diminuer la consommation de papier**.



Communication

Notre mission : faire rayonner l'action de l'association

Le service Communication a pour mission de **promouvoir les prestations, les projets et les valeurs** de l'organisation à travers des canaux variés, afin d'**informer** les seniors vaudois, de **sensibiliser** le public ainsi que les autorités et de **renforcer sa visibilité** dans le canton. Il accompagne étroitement les équipes dans la **valorisation des activités et services**, en veillant à la **cohérence des messages** et à la **qualité des supports** diffusés.

Nouvelles dynamiques et campagnes digitales

L'année 2025 a été marquée par un important travail de **développement de nouvelles formes de communication**, en particulier les campagnes digitales et l'utilisation ciblée de SMS. Ces dispositifs complémentaires, incluant aussi les newsletters régionales mensuelles, permettent de **toucher plus rapidement nos publics** et d'**augmenter la participation** à plusieurs activités.

Parallèlement, la communication autour de l'étude du prof. Jourdan *L'impact économique des dispositifs de promotion de la santé et du bien-être social des seniors* a contribué à positionner l'association comme un **acteur engagé et compétent** sur les enjeux liés au vieillissement.

Des efforts continus en matière de recherche de fonds

Malgré l'appui essentiel des autorités cantonales, fédérales et communales, les **dons privés** restent indispensables au développement et à la pérennisation de nos prestations.

Si notre association peut compter sur la fidélité de nombreux donateurs, ceux-ci ont été **moins nombreux** à nous soutenir en 2025, principalement à cause d'un **contexte économique-politique défavorable**. Une **augmentation des soutiens provenant de fondations** a permis de compenser une partie de cette perte. Le développement de **partenariats avec des entreprises privées** contribue également à varier les sources de revenus.

Assemblée générale et conférence de Massimo Lorenzi

L'assemblée générale a réuni de nombreux membres et partenaires autour des **enjeux institutionnels** et du **bilan de l'année écoulée**.

À l'issue de la partie statutaire, la conférence de Massimo Lorenzi a rencontré un vif succès. Par son regard affûté et sa spontanéité, il a posé un **regard sincère sur son parcours personnel, son métier et son avenir**, suscitant échanges et discussions avec un public attentif.

Toujours plus d'adhérents au club de membres

Des **opérations promotionnelles** ont été menées afin d'encourager encore davantage de personnes à rejoindre notre club de membres, tandis qu'un **sondage** aux adhérents actuels a permis d'identifier de potentiels nouveaux avantages à leur proposer.

Organisation interne et outils de pilotage

Au sein de l'équipe, une **actualisation des processus** et la **mise en place de nouveaux outils de pilotage** ont permis de gagner en efficacité. L'accueil d'un **stagiaire médiamaticien** a par ailleurs apporté un apport précieux dans la production de contenus et l'exploration de formats innovants, contribuant au **dynamisme** et à l'**évolution continue** du service.

Chiffres clés

- Plus de **5 500 donateurs** pour un total d'environ **9 000 dons**.
- Environ **11 000 destinataires de nos newsletters régionales** envoyées chaque mois.
- Quelque **3 400 followers** sur notre page Facebook et **6 500 membres** du groupe Activités de Pro Senectute Vaud, destiné à promouvoir les activités régionales.

Remerciements

Nous adressons nos sincères remerciements à toutes les personnes physiques et morales qui ont généreusement soutenu notre association en 2025.

- La Confédération suisse - L'Office fédéral des assurances sociales (OFAS), l'Office fédéral du développement territorial (ARE) et l'Office fédéral du sport (OFSP).
- L'Etat de Vaud - Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) et Service de l'éducation physique et du sport (SEPS).
- La Ville de Lausanne - Service de l'inclusion et des actions sociales de proximité et autres Communes donatrices.
- Les entreprises et fondations donatrices, dont la Fondation Rose et Fernando Inverni-Desarzens, la Fondation DSR, la Fondation Hatt-Bucher, la Fondation d'aide sociale et culturelle du canton de Vaud et la Conférence des Présidents des Organes de répartition (Loterie Romande), la Fondation Aventinus, la Fondation Sana ainsi que la Fondation Cornelius Knüpffer.
- Les donateurs qui répondent positivement à nos sollicitations par courrier ou nous versent des dons spontanés suite à des décès ou dans le cadre de successions.
- Les divers partenaires.



Statistiques

Bénévolat

Bénévoles (individus)	515
Femmes	377
Hommes	138
Heures de bénévolat	33 718
Valeur en CHF (base de CHF 25.-/h)	842 950

Domaines prioritaires	Bénévoles par domaine	Heures
Bénévolat honorifique		
Comité	12	337
TOTAL	12	337

Bénévolat régulier		
Transports		
Liés aux prestations de PS VD	26	641
Maintien à domicile		
Accompagnement à domicile	66	2 145
Accompagnement administratif	15	233
Action sociale		
Tables conviviales	183	17 918
Accueil et service	75	5 520
Créativité, culture, jeux et loisirs	63	3 571
Groupes de marche	33	1 812
Balades accompagnées	14	325
TOTAL	475	32 165

Bénévolat ponctuel		
Action sociale		
Soutien prestations PS VD: transports, manifestations	75	149
Permanences numériques, conférences et ateliers	36	671
Tables de Noël	27	108
Blog Info Seniors Vaud	6	288
TOTAL	144	1 216
TOTAL CONSOLIDÉ	631	33 718

Prestations

Consultation sociale	Nbre bénéficiaires	Nbre consultations	Nbre heures
Consultation individuelle*	3 689	4 534	14 323
TOTAL	3 689	4 534	14 323

Services	Nbre participants	Nbre prestations	Nbre heures
Transports individuels*	339	507	790
Visites par des référentes sociales	221	2 785	1 395
Soins des pieds et podologie	146	842	422
Visites à domicile*	49	1 079	2 145
Accompagnement administratif et numérique*	31	214	233
Accompagnement hors du domicile*	16	25	50
TOTAL	802	5 452	5 035

Formation et information	Nbre participants	Nbre prestations	Nbre groupes
Conférences Info-seniors et ateliers*	1 435	93	93
Permanences numériques*	659	62	62
Bus 65*	366	13	13
TOTAL	2 460	168	168

Culture et rencontre	Nbre participants	Nbre sessions	Nbre groupes
Art , culture et musique*	15 233	975	344
Tables conviviales*	4 827	1 497	142
Activités créatives, jeux*	1 152	602	34
Excursions et voyages en bus*	982	364	102
Repas divers*	789	744	32
Balades accompagnées*	100	116	7
TOTAL	23 083	4 298	661

Mouvement et sport	Nbre participants	Nbre leçons	Nbre groupes
Gymnastique*	1 187	1 355	43
Entraînement urbain*	385	488	15
Randonnée	314	888	9
Prévention des chutes (Equilibr'Age)*	260	435	14
Danses de tous pays*	254	253	9
Tai Chi*	218	379	13
Yoga*	185	302	10
Nordic Walking*	70	62	3
DomiGym	41	825	0
Raquette	30	18	1
TOTAL	2 944	5 005	117

Travail social communautaire	Nbre projets	Nbre heures
Projets communautaires*	15	11 594
TOTAL	15	11 594

Les prestations marquées d'un* sont partiellement subventionnées par l'Office fédéral des assurances sociales car elles favorisent tout particulièrement l'indépendance et l'autonomie des personnes âgées.

Certains participants peuvent être comptabilisés plusieurs fois s'ils possèdent plusieurs abonnements ou s'ils prennent part à différentes activités au cours de l'année.

Comptes

Le présent rapport ne contient qu'une version abrégée des comptes annuels. Ces derniers, révisés, dans leur intégralité, et le rapport de révision peuvent être commandés au siège de l'association (coordonnées au dos de la brochure) ou consultés sur notre site internet (www.vd.prosenectute.ch/publications).

Dans son rapport du 9 mars 2026, l'organe de révision BDO SA, mentionne que les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2025 donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC, et sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

BILANS AUX 31 DÉCEMBRE 2025 ET 2024


Années	2025	2024
Actifs (en CHF)		
Liquidités	1 693 742	2 205 901
Réalisable	5 204 761	5 129 158
Immobilisations	1 465 126	1 438 007
TOTAL	8 363 629	8 773 066
Passifs (en CHF)		
Fonds étrangers (capital des fonds affectés compris)	1 309 531	1 761 636
Fonds liés, libres et fortune	7 054 098	7 011 430
TOTAL	8 363 629	8 773 066

CHARGES ET PRODUITS DES EXERCICES 2025 ET 2024

Années	2025	%	2024	%
Charges (en CHF)				
Salaires et charges sociales	9 736 503	66%	9 564 268	65%
Frais généraux	1 587 971	11%	1 553 327	11%
Charges directes, aides individuelles	3 290 419	22%	3 363 650	23%
Charges des mailings	120 327	1%	123 337	1%
TOTAL DES CHARGES	14 735 220	100%	14 604 582	100%
Produits (en CHF)				
Subvention fédérale AVS, selon art 101 bis LAVS	2 642 183	20%	2 636 014	20%
Subvention fédérale 17LPC	1 688 733	12%	1 737 223	13%
Autres subventions fédérales (OFSPPO)	40 263	0%	11 274	0%
Subventions cantonales	3 881 789	28%	3 826 445	29%
Subventions communales	369 504	3%	477 907	4%
Recettes des prestations	3 542 011	26%	3 296 050	25%
Soutien de la Fondation Inverni-Desarzens	215 000	2%	195 000	1%
Soutien de la Conférence des Présidents des Organes de répartition (Loterie romande)	25 000	0%	-	0%
Soutien de la Fondation d'aide sociale et culturelle du canton de Vaud (Loterie romande)	54 864	0%	29 000	0%
Soutien de la Fondation Casino Barrière Montreux	-	0%	5 000	0%
Soutien de la Fondation DSR	10 000	0%	5 000	0%
Campagnes de recherche de fonds	387 681	3%	397 521	3%
Dons affectés, sans affectation et legs	842 862	6%	643 351	5%
TOTAL DES PRODUITS	13 699 890	100%	13 259 785	100%
Soutien de la Fondation Pro Senectute Vaud	431 580		228 000	
Résultat d'exploitation	-603 751		-1 116 796	
Résultat hors exploitation	535 697		15 860	
Variation des fonds et réserves	127 914		1 127 920	
RÉSULTAT NET	59 860		26 984	

Pro Senectute Vaud

Rue du Maupas 51 · 1004 Lausanne · 021 646 17 21

info@vd.prosenectute.ch · www.vd.prosenectute.ch ·  ProSenectuteVaud

